



Издается
с июля 1974 года

ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 3 ФЕВРАЛЯ 2026 ГОДА

№ 3 (2484)

В фокусе внимания

НОВЫЕ ДЕТАЛИ НА НОВУЮ МАШИНУ

Акционерное общество "Балаковорезинотехника" намерено подтвердить право на поставку заглушек отверстия пола для оснащения легкового автомобиля "Лада Азимут". Освоение формовых изделий будет проходить на одном из производственных участков двести шестнадцатого цеха. Кроме того, на предприятии собираются организовать на территории цеха N 217 выпуск обивок шумоизоляционных пола на эту же модель машины. Сейчас детали находятся на подготовке производства. Потенциальный объем заказов при 100-процентной поставке составит порядка 70 тысяч обивок. Освоение новых видов продукции позволит расширить ассортиментную линейку.

НА ГРУЗОВИКИ И АВТОБУСЫ

По заказу руководства Нижегородского автозавода в 2026 году на БРТ планируется освоение муфт защитных рулевых реек. Этими деталями будет комплектоваться грузовые автомобили повышенной проходимости "ГАЗ Садко-Некст". В настоящее время для выпуска данной продукции начато изготовление технологической оснастки в ООО "Полимерзапчасть". Также специалистами Проектного офиса АО "БРТ" ведётся проработка заказа, предусматривающая расчет стоимости необходимой металлической арматуры, которая требуется для изготовления манжет ступицы заднего колеса на высокопольный автобус среднего класса "Вектор Некст" 8.8 (ПАЗ-320415) и среднетоннажный грузовой автомобиль пятого поколения "ГАЗон Некст".

СИСТЕМНАЯ СТРАТЕГИЯ

АО "БРТ" расширяет не только рамки, но и формы сотрудничества, привлекая к взаимодействию новых партнёров. В ноябре прошлого года предприятие стало вести поставки подушек штанги переднего стабилизатора попечной устойчивости в адрес компании "Автоарсенал". Формовые резинотехнические изделия, которые предназначены для оснащения вазовского внедорожника "Нива Тревел" с двигателем объемом 1.8 литра, будут отгружаться для нового потребителя на протяжении практически всего этого года. Проект будет полностью реализован в октябре 2026 года. Выпуск деталей осуществляется на технологическом оборудовании одного из цехов АО "БРТ".

ПОПУЛЯРНЫЙ ФОРМОВОЙ СЕГМЕНТ

Предположительно, осенью этого года в ассортименте ООО "Автоформ" появятся формовые резинотехнические детали, наличием которых постоянно интересуются представители крупнейших дилерских центров России. Подушки двигателя (передняя и задняя) на внедорожники "УАЗ Хантер" и "УАЗ Патриот", подушки двигателя (левые в сборе) на легковой автомобиль "Лада Веста" осваиваются на производстве АО "БРТ" по заказу руководства БФ Торгового дома "Автоформ". А подушки КПП на внедорожники "Нива" с 5-ступенчатой КПП могут появиться на прилавках торговой сети уже весной этого года.

НЕФОРМОВЫЕ ИЗДЕЛИЯ НА ИНОМАРКИ

Порядка 78 деталей планируется освоить на БРТ в 2026-2027 гг. согласно программе перспективного развития. Большинство автокомпонентов относится к неформовой группе. Это уплотнители капота, порога дверей, рамы дверей, багажника на китайские кроссоверы марки "Джак Джей Эс 4", ориентированные на российский рынок. Их производство осуществляется на промышленной площадке Московского автозавода. На легковой автомобиль "Москвич" последнего поколения решено освоить и несколько видов резинотехнических шлангов - пароотводящих и выпускных радиатора. Также намечен выпуск целой серии уплотнителей на Haval F7 - кроссовер китайского производителя.

Официально

О РАБОТЕ ПЕРСОНАЛА

Генеральный директор Акционерного общества "Балаковорезинотехника" Александр Титов подписал 29 января 2026 года два приказа, касающихся режима работы персонала.

Приказ № 70 "О порядке работы в феврале" содержит информацию о приостановлении действия приказа № 1094 от 23.10.2025 года "Об установлении режима неполного рабочего времени" на февраль 2026 года в связи производственной необходимости эффективного использования сырья, материалов и финансовых средств. Это означает, что в течение февраля коллектив предприятия "Балаковорезинотехника" будет работать в формате 5-дневной рабочей недели.

Согласно приказу № 71 "Об установлении режима неполного рабочего времени", с 1 апреля и до 30 июня 2026 года для работников АО "БРТ" вводится 4-дневная рабочая неделя с оплатой за фактически отработанное время в соответствии со статьёй 74 Трудового кодекса Российской Федерации. Такой график работы вводится в связи с изменением организационных условий труда, в целях сохранения рабочих мест и предотвращения массового увольнения работников.

Директорам по направлениям, руководителям структурных подразделений рекомендовано организовать работу сотрудников вспомогательных служб, оперативно-дежурного персонала, отвечающих за поддержание технического, аварийно-спасательного, охранного и финансово-экономического состояния предприятия согласно утвержденным графикам работы, действующим на предприятии, с привлечением минимальной численности персонала. В случае производственной необходимости разрешить работу представителям отдельных участков, цехов, структурных подразделений по пятидневной рабочей неделе.

В случае отказа работников от продолжения работать в режиме неполного рабочего времени руководителю службы управления персоналом - начальнику отдела подготовки кадров АО "БРТ" О.В. Сербиной поручено расторгнуть трудовой договор в соответствии с п. 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ, с предоставлением соответствующих гарантий и компенсаций.

Качество превыше всего

ПОД ТРЕБОВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЯ

Использование импортной специальной установки, приобретенной руководством ГК "Тадем" для цеха № 203 Балаковорезинотехники, позволит решить сложную технологическую задачу.

Мини-оборудование для приклейки хомутов к резинотехническим шлангам будет способствовать выпуску товарной продукции на соответствие требованиям потребителя. Представители службы по развитию поставщиков компании "АВТОВАЗ" считают, что на автосборочный конвейер тольяттинского предприятия шланги должны поступать с при克莱енными хомутами, оснащенными специальной чекой.

С помощью установки резинотехнические детали, производство которых налажено в "двести третьем", будут "одеваться" на штуцер. При повороте чеки хомутик зажмется и обожмёт "резину". Цель инновации - совершенствование производственного процесса и выпуск изделий соответствующего качества.

> Татьяна Олейникова

На Балаковорезинотехнику она пришла, имея за плечами производственный опыт. После окончания средней общеобразовательной школы Анна поступила в ГПТУ № 62, выбрав профессию портного легкого платья. Такого разнообразия модной одежды, которую сегодня можно легко заказать по Интернету, во времена её юности не было. И Анна решила, что сама станет кутюрье, получит профессию и начнёт мастерить красивые наряды для себя и других балаковских модниц. Накануне получения дипломов в училище пришла владелица частной пошивочной мастерской с целью набрать талантливых девушек в штат. Заведующая по учебной части назвала несколько фамилий. Среди подающих большие надежды выпускниц оказалась и Анна. Работа у предпринимательницы длилась недолго. Минимальная зарплата не соответствовала большому количеству заказов, да и само трудоустройство оказалось неофициальным. Аня в числе первых отказалась работать на таких условиях.

К моменту трудоустройства на предприятие "Химволокно" девушка уже не хотела шить. "Что-то во мне сломалось, желания дальше развиваться в этом направлении не было", - вспоминает работница. На Балаковском комбинате химического волокна она освоила специальность изопировщика. Решила выработать стаж для ухода на заслуженный отдых по льготному списку. Параллельно поступила на заочное отделение в Саратовский строительный техникум. Профессия бухгалтера показалась востребованной и чисто женской. Но и второй диплом Анне не понадобился, к моменту окончания техникума она поняла, что необходимыми для работы с документами качествами - усидчивостью, сосредоточенностью, терпеливостью, скрупулезностью - она не обладает. "Не мое это!" - решила Анна Геннадьевна. Развал Советского Союза, стагнация, разрушение экономических связей между бывшими республиками, постоянно возникающие проблемы с поставками сырья и сбытом товарной продукции привели к снижению объемов производства, задержкам зарплаты, волне сокращения работников. "Больно было наблюдать за тем, как разрушающее предприятие, которое не одно десятилетие

Портрет на фоне... АННА КУТЮМОВА: "ПРОФЕССИЯ МЕНЯ НАШЛА САМА"

Многим женщинам присущи такие черты характера, как трудолюбие, стабильность и постоянство. Пятнадцать лет посвятила производству АО "БРТ" Анна Геннадьевна Кутюмова - машинист штабелероукладочной машины подготовительного цеха N 101.



обеспечивало стабильной работой более 20 тысяч балаковцев, - вспоминает сложный период жизни Анна. - Я не стала дожидаться полного его краха, начала искать новое место работы".

Так, А.Г. Кутюмова устроилась на механическое производство АО "БРТ", где познакомилась с будущим мужем - на одном из участков Дмитрий работал токарем. Всё складывалось просто отлично: молодые люди создали семью, работа им нравилась, обозначились перспективы личностного роста. Ощущение мечтам помешал очередной экономический кризис, который накрыл все отрасли отечественной промышленности. Оба были вынуждены покинуть промышленную площадку из-за финансовой нестабильности в семье. Дмитрий достаточно быстро нашёл для себя новое дело, а перед Анной какое-то время стоял вопрос, как строить дальнейшую профессиональную деятельность.

В душе она верила, что обязательно наступят лучшие времена, и она вернется на завод. В 2011 году Анна Геннадьевна узнала от том, что на подготовительном производстве Балаковорезинотехники запустили третью смену, в связи с этим обстоятельством объявлен дополнительный набор рабочих разных специальностей. И она решила попробовать ещё раз "зайти в однушку реку". Когда получилось, женщина была счастлива! "Получается, что профессия меня нашла сама!", - говорит передовик производства.

Освоив профессию машиниста штабелера, Анна Ген-

надьевна Кутюмова занимается вопросами учета резиновых смесей - от поступления на склад до выдачи в производственные цехи, оформляет накладные ведомости, вбивая данные в программу персонального компьютера, снимает остатки на складе. "Моя деятельность чем-то напоминает работу кладовщика, - уточняет моя собеседница. - Эта профессия требует внимательности, точности и ответственности. Правильная организация производственного процесса на нашем участке гарантирует стабильную работу коллективам основных цехов". Настоящих специалистов ценят везде. За многолетний, безупречный труд, большой личный вклад в развитие производства А.Г. Кутюмовой вручена Почётная грамота руководства АО "БРТ". Пока это первая её награда.

Анна Геннадьевна призналась, что любит своё дело, дорожит добрыми отношениями, которые сложились в небольшом женском коллективе, с удовольствием участвует в общих мероприятиях. "На производство приходят работать, а не дружить. Но в нашем случае одно другому не мешает. Стараемся читать традиции - отмечаем вместе День химика в кафе или на природе", - уточняет Анна Геннадьевна. Говорит, что привыкла к работе на "сажном" производстве, прикрепила душой к прекрасным людям: "У меня на заводе много знакомых. Приятно, когда идёшь по производственной территории и видишь приветливые, улыбающиеся лица. Здорово, когда в родном коллективе

тебя ценят как специалиста, уважают за человеческие качества, а руководство благодарит за многолетний труд", - объясняет она свое постоянство.

В личной жизни у неё, как и на работе, полный порядок. Сын вырос, живет самостоятельно, получил отличное образование, занимается ремонтом локальных компьютерных сетей. Супружеская чета Кутюмовых гордится успехами сына в профессии. Анна и Дмитрий выросли в семьях, где придерживались традиционных ценностей, поэтому своему наследнику желаю одного - личного счастья, продолжения рода. Все члены семьи любят животных, общая слабость - порода "барсучьих собак", поэтому квартире нашлось место для двух питомцев. Сначала появился один щенок породы такса, через несколько лет был взят в дом второй "охотник" на коротких лапах. "Нашим питомцам отлично живётся, - уверяет Анна Геннадьевна. - Хороший район, ежедневные двухразовые прогулки, тщательный уход. Стремимся не обращать внимания на их мелкие шалости и проделки. Понятно, что этой неразлучной парочке нескучно в наше отсутствие. Крылатая фраза французского писателя Антуана Экзюпери: "Мы в ответе за тех, кого приручили" часто звучит в нашем доме.

Супругов объединяют не только крепкие узы брака (в этом году они отметят 30 лет со дня образования своей семьи), но и общие интересы. У Кутюмовых есть дачный участок, и они с большим удовольствием занимаются земледелием, выращивая районированные овощи и фрукты. Анна Геннадьевна давно увлекается цветоводством: из комнатных растений предпочтение отдаёт нежным фиалкам с компактной корневой системой и изысканным орхидеям, старается всё делать для того чтобы они цвели на протяжении календарного года. А в открытый грунт высаживает всё, что понравится: от однолетних и многолетних мелких полевых цветов до элитных образцов с крупными бутонами. Лишь бы долго цвели и радовали ароматом! На даче, как признаётся хозяйка, уже не хватает пространства для оформления новых цветочных клумб. Но когда цветовод со стажем снова видит в оранжерее необычный вид цветов, обязательно покупает с мыслью: "Где-нибудь пристрою, найду место и для этой красоты!".

Наше интервью

- Эдуард Геннадьевич, карьерный рост предполагает развитие личностных качеств, приобретение новых знаний, компетенций, опыта. Какой период профессиональной деятельности Вам ближе всего?

- Начало пути, конечно, когда только входил в профессию. Все мы вспоминаем молодость. Сразу после службы в рядах Советской Армии устроился на завод "Балаковорезинотехника", где мастером на одном из производств работала мама. Образование у меня техническое - окончил Балаковский химико-технологический техникум по специальности "механик". Поэтому взяли в ремонтно-механический цех № 36 слесарем-ремонтником по обслуживанию технологического оборудования первого завода. На работу меня принимал начальник РМЦ Евгений Васильевич Дёмин, для которого ремонтное дело было смыслом всей жизни. У таких людей учишься отношению к любимому делу. На протяжении года я занимался ремонтом прессового оборудования, узнавая профессию изнутри.

- Как оказались на производстве ремней?

- Настойчивость, целеустремлённость и трудолюбие являются ключевыми факторами профессионального роста. Ещё хотелось больше зарабатывать. В цех № 6 по производству ремней, kleев и мастики перевёлся, когда решил освоить одну из ключевых и востребованных на заводе профессий - машиниста каландра. И вот в этом самом рабочем кабинете, где мы сейчас разговариваем, со мной беседовал по душам начальник цеха Василий Григорьевич Вдовин.

- Вот ведь как бывает. Думали ли Вы в том моменте о том, что когда-нибудь сами возглавите этот трудовой коллектив?

- И мыслей таких не было! Пришёл в цех молодым рабочим, заселили в самую лучшую бригаду, в которой все рабочие имели многолетний производственный опыт, отлично разбирались в тонкостях устройства каландра и знали производственный процесс. А мне предстояло учиться. В советское время была хорошо развита система наставничества. Своим мастерством со мной щедро и с удовольствием делились передовики производства, опытные машинисты каландра. Например, Саша Галабурда. Старшие товарищи поддерживали, опекали какое-то время, объясняли тонкости работы оборудования. Я быстро влился в коллектив бригады и нашёл с товарищами общий язык. Этому способствовало то, что общались мы не только на работе, но и вне производства - вместе отмечали любимые календарные праздники, дни рождения, важные события в жизни, участвовали в субботниках, дружили. Тогда всё было общее.

РЕМНИ: НА АВТОПРОМ И ВТОРИЧНЫЙ РЫНОК

Начальник цеха № 114 АО "БРТ" Эдуард Геннадьевич Малыхин - человек с интересной судьбой. Он сумел подняться от рабочей профессии до руководящей должности. Сегодня Эдуард Геннадьевич вспоминает о большом производственном отрезке своего жизненного пути, размышляя о прошлом, настоящем и будущем.



- Как дальше развивалась Ваша карьера?

- Через какое-то время руководство цеха предложило должность старшего мастера по ремонту оборудования, затем должность заместителя начальника цеха по оборудованию. Мне не хватало двух лет работы во вредных условиях труда для выхода на заслуженный отдып по льготному списку. В перспективе, конечно. Естественно, у меня было желание снова нанять рабочую спецовку, чтобы выработать недостающий стаж. Но руководство мне этого сделать не позволило, назначив со временем начальником цеха по производству ремней.

- Давайте поговорим о дне сегодняшнем. Легко ли руководить людьми, быть начальником коллектива сложного производства?

- С людьми работать всегда не легко. Мои слова может подтвердить любой руководитель основного производства. Люди по характеру, восприимчивости, моторике совершенно разные, и чтобы наладить контакт, приходится общаться, находить к каждому работнику особый подход. Сегодня численность персонала не такая уж и большая, в цехе трудится 35 человек вместе с ИТР. Работаем в одну смену. Раньше на каландре было задействовано 5 человек, сейчас - трое. Да и объёмы не такие большие, как раньше. Сборщику клиновых ремней пришлось освоить смежную профессию вулканизатора, чтобы быть обеспеченным работой в течение всей смены. Таким образом, он сам собирает ремни, потом сам же их вулканизует.

- Январь был самым коротким месяцем в году. Наеверное, и производственная программа оказалась не очень большой. Как коллектива спрашивается с плановым заданием?

- Производственная программа прошлого месяца оказалась минимальной. План по выпуску товарной продукции и задание по ассортименту коллектива цеха, как всегда, выполнил на 100 процентов. Для этого мы, собственно, и работаем. На заводской склад мы сдали: 15 660 штук клиновых

ремней, 38 875 штук беззёрточных и поликлиновых ремней, 12 000 зубчатых ремней вместе с ремкомплектами.

- Какое количество деталей от общих объёмов производства было отправлено на автомобильные конвейеры?

- Порядка 10-15 процентов от общего объема производства товарной продукции поставляем на автосборочные конвейеры, 90 процентов автокомпонентов выпускаем по заказу руководства Балаковского филиала Торгового дома "Автоформ". В адрес отечественных автомобильных заводов отправлено 2000 штук поликлиновых ремней и 4000 штук беззёрточных. Потребителями нашей продукции являются АО "АВТОВАЗ", предприятия Группы ГАЗ, ООО "УАЗ", ПАО "КАМАЗ", ЗМЗ.

- Эдуард Геннадьевич, что Вы можете сказать о работе коллектива цеха над совершенствованием качества продукции?

- Сырьё для производства всех видов ремней на завод поступает из Китая. Иногда бывают огрехи, так вот наша главная задача - изготавливать товарную продукцию на соответствие требованиям потребителей. Заводские инженеры-технологи помогают решать вопросы по доработке сырья, когда это необходимо. Раньше сырье привозили из разных стран: кордовые нити на зубчатые ремни приобретались в Германии, кордшнуры на "шольцовские" ремни - во Франции, а каучук для производства зубча-

тых ремней - в Японии. Качество этого импортного товара было безупречным.

- Какой объем выпуска ремней предусмотрен на февраль?

- В наступившем месяце производственный план, конечно, больше.

- Какое оборудование, имеющееся на цеховой площадке, задействовано в производственном процессе?

- Все технологические линии находятся в работе. Используем как импортное, так и отечественное технологическое оборудование. На немецкой линии "Шольц" изготавливаются поликлиновые и беззёрточные ремни, на линии П-19 - зубчатые ремни ГРМ, на линии П-13 - клиновые ремни. Бывает, что техника выходит из строя по причине износа узлов и деталей. Тогда мы обращаемся за помощью в заводскую ремонтную службу с просьбой как можно быстрее запустить станки.

- В этом году, согласно программе по освоению новых и модернизации серийных резинотехнических деталей, в цехе планируется организовать производство ремней привода агрегатов для БФ Торгового дома "Автоформ".

- Предположительно, в конце лета этого года мы должны обеспечить поставку приводных ремней официальному дистрибутору предприятия. Согласно требованиям руководства Торгового дома "Автоформ", ремни должны входить в группу запчастей на легковые автомобили "ВАЗ-2190", "Лада Калина-2", "Лада Гранта" и "Ниссан Датсун" с кондиционером. Для освоения ремней привода требуется технологическая оснастка. А для её изготовления - конструкторская документация с расчетами, чертежами. Без предварительной работы невозможно запустить новое производство.

Самая последняя инновационная разработка, связанная с освоением поликлиновых ремней серии 1675 на грузовые автомобили марки "КАМАЗ", была внедрена в цехе в 2024 году. В 2025-м мы запустили эти детали в серийное производство. Изготавливаются они из другого типа сырья - EPDM-каучуков, которые обеспечивают ремням повышенные ходовые свойства. Остальные виды ремней выпускаем с 2000 года, а клиновые на вазовскую "классику" - и того раньше.

Для увеличения портфеля заказов, роста объёмов нам нужно развиваться с ускорением. На отечественном автомобильном рынке появляются новые модели машин, для комплектации которых необходимы ремни нового поколения. Именно на эти автокомпоненты наблюдается сегодня большой спрос.

Татьяна Олейникова

Техника безопасности

ВРЕДКУРЕНИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАЩИТА ЗДОРОВЬЯ

Курение на рабочем месте - это не только угроза здоровью курящего сотрудника, но и опасность для его коллег, подвергающихся пассивному курению. Табачный дым содержит тысячи химических соединений, многих из которых канцерогенны и токсичны.

Научные исследования однозначно доказывают связь между курением и серьезными заболеваниями. Такими, как рак легких, сердечно-сосудистые заболевания и хронический бронхит. Пассивное курение также представляет собой серьезную угрозу для некурящих сотрудников, повышая риск развития респираторных заболеваний и аллергических реакций. Помимо прямых медицинских последствий, курение оказывает негативное влияние на производительность труда. Курильщики чаще берут перерывы на перекур, что приводит к снижению времени, фактически затрачиваемого на выполнение рабочих обязанностей.

Ограничение курения на рабочих местах способствует улучшению здоровья сотрудников, повышению их работоспособности и созданию более комфортной атмосферы для окружающих. Юридическая ответственность за курение в неподходящем месте также является важным аспектом. Федеральный закон № 15-ФЗ запрещает курение в рабочих зонах, предусматривая штрафы для курильщиков и дисциплинарные взыскания. Для защиты здоровья персонала разрабатываются и внедряются меры по борьбе с курением на рабочем месте. Это оборудование специальных площадок для курения, а также проведение информационных лекций о вреде курения и способах отказа от этой привычки.

Курение - проблема, давно вышедшая за рамки личного выбора. На рабочих местах она становится катализатором множества негативных последствий, от снижения продуктивности до реальной угрозы безопасности. В частности, курение руководителей создает опасный прецедент нарушения трудовой дисциплины и подрывает их авторитет. Когда руководитель позволяет себе курить в неподходящих местах, он посыпает подчиненным четкий сигнал: правила можно игнорировать. Это приводит к распространению практики курения среди работников, увеличению перекуров, снижению концентрации и общему падению производительности. Растет вероятность опозданий с перекурами, неоправданного отсутствия на рабочем месте.

Не стоит забывать и о прямой опасности возникновения пожара. Непотушенный окурок, брошенный в урну или неубранный пепел с пепельницы - потенциальные источники возгорания. Когда курение не контролируется должным образом, риск пожара возрастает многократно, ставя под угрозу жизнь и здоровье сотрудников, а также сохранность имущества. Курение на рабочем месте - это не просто вредная привычка, а серьезный фактор, подрывающий трудовую дисциплину, снижающий продуктивность и создающий угрозу безопасности.

Руководителям необходимо осознать свою ответственность и личным примером демонстрировать приверженность здоровому образу жизни и соблюдению правил противопожарной безопасности. Только так можно создать здоровую и продуктивную рабочую среду.

Светлана Кутепова, начальник бюро ОТиТБ

Гражданская оборона

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ ПРИ АТАКАХ БЕСПИЛОТНЫХ ВОЗДУШНЫХ СУДОВ НА ТЕРРИТОРИЮ ОБЛАСТИ

Обнаружение атаки БПЛА возможно:

- после подачи сигнала "Внимание всем!";
- аудиовизуально - по размерам аппарата и высоте его полета;
- по маневренности, не свойственной самолетам гражданской и военной авиации.

Первым признаком возможной атаки дрона считается необычный гудящий звук и высокая маневренность аппарата в воздухе. Звук работы дронов с электромотором обычно напоминает работу газонокосилки или жукокане. В более дорогие экземпляры могут быть установлены двигатели внутреннего сгорания, звук которых напоминает работу мопедов.

Летающее устройство может зависать на месте, резко снижаться или приближаться к объектам.

Даже если вы не уверены, что это точно БПЛА, но объект выглядит подозрительно, лучше предупредить об этом специальные службы. Своевременное сообщение о приближении опасности может спасти жизнь.

Если атака застала в здании, помещении:

ни в коем случае нельзя подходить к окнам (осколки стекла при воздействии взрывной волны могут нанести серьезные травмы).

Следует пережидать атаку в помещении, где отсутствуют окна. Наиболее безопасным местом в квартире или ИЖС будет ванная комната, коридор, кладовая либо подвал. Главное, чтобы помещение было с несущими стенами и без окон.

Не включайте свет в темное время суток.

Ключевое действие для выживания - подготовка помещения к атаке дронов. Для этого сделайте дома "тревожный угол". Обязательно должны присутствовать вода, аптечка, огнетушитель.

Если атака БПЛА застала на улице:

необходимо покинуть открытые пространства и найти безопасное место. Лучше всего подходят подвалы и цокольные этажи жилых домов, капитальных зданий и сооружений, первые этажи подъездов многоквартирных жилых домов, внутренние помещения в зданиях.

Ваши действия:

- бегите в укрытие зигзагами;
- быстро выключите телефон, замрите и не издавайте звуков;
- не покидайте укрытие после первого удара.

При нахождении в общественном или личном транспорте: нужно выйти из автобуса, личного автомобиля; найти безопасное место (ближайшее здание, в котором можно укрыться, подземный переход или паркинг);

либо отойти от опасной зоны (как минимум на 100 метров, спрятаться в или за зданием, либо за деревом); если первые взрывы застали вас в дороге, то не пытайтесь уехать из зоны атаки, быстрее остановитесь и найдите укрытие; покидайте машину с противоположной стороны атаки, отбегите (отползите) как можно дальше.

Запрещается: при падении беспилотника - подходить близко и прикасаться к обломкам. Категорически запрещена публикация и распространение в СМИ, социальных сетях или сети Интернет любой информации, в том числе видео - и фотоматериалы об атаке БПЛА.

Для справки:

Статьёй 7.5.1 Закона Саратовской области от 29 июля 2009 года N 104-ЗСО "Об административных правонарушениях на территории Саратовской области" определены следующие размеры штрафов: для граждан за первое нарушение - от 3 000 до 4 000 рублей; за повторное нарушение в течение года - 5 000 рублей.

Налоги

Если уплата не произведена вовремя, на едином налоговом счёте (ЕНС) налогоплательщика образуется отрицательное сальдо. Посмотреть информацию и оплатить задолженность возможно:

- в личном кабинете налогоплательщика физического лица;
- в приложении "Налоги ФЛ" для мобильных устройств;
- на Едином портале государственных муниципальных услуг (ЕПГУ);
- в МФЦ или отделениях банков.

ПОРА ВОЗВРАЩАТЬ ДОЛГИ

Межрайонная ИФНС России № 2 по Саратовской области напоминает о том, что 1 декабря 2025 года наступит срок уплаты имущественных налогов физических лиц.

Сформировать платежный документ и произвести оплату налогов, пополнив Единый налоговый счёт, поможет электронный сервис ФНС России "Уплата налогов и пошлин". Для этого нужно указать ФИО, ИНН и сумму платежа.

Проверить наличие задолженности в мобильных сервисах банков можно следующим образом:

те оплату.

Если просроченная задолженность существует, её необходимо оплатить. Если же просроченная задолженность отсутствует, появится информация о том, что задолженность не найдена.

Телефоны для справок: 8(8453) 22-15-23 доб. 2977; 2811; 2822; 2825; 2769; 2656; 2639; 2680.

**С.А. Суркова,
заместитель начальника
Межрайонной ИФНС
России № 2
по Саратовской области**

Учредитель и издатель - АО "БРТ".

Адрес редакции: 413856 г. Балаково-16, Саратовской обл.,
АО "БРТ", Центральная проходная. Телефоны: 49-67-02,
49-61-56. E-Mail: progress@bair.ru

Отпечатано в типографии

АО "БРТ". Адрес типографии:
г. Балаково-16, Саратовской обл.,
АО "БРТ", Центральная проходная.

Объем 1 п.л., тираж 500 экз. Подписано в печать в 14.30
Газета выходит 1 раз в неделю. Распространяется бесплатно.